

Министерство образования и науки Хабаровского края
Краевое государственное казенное общеобразовательное учреждение для
детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, реализующее
адаптированные основные общеобразовательные программы
«Школа-интернат № 4»

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

г. Хабаровск

2015



Утверждено
Директор КГКОУ ШИ 4
И.В. Жабицкая
Приказ № 423 от

05.03.11.2015г.

Положение об общем собрании трудового коллектива

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Общее собрание трудового коллектива Школы-интерната - является формой управления Школы-интерната.

1.2. В работе Общего собрания трудового коллектива принимают участие все сотрудники Школы-интерната.

1.3. Общее собрание трудового коллектива созывается не реже одного раза в год и правомочно принимать решения, если на нем присутствовало не менее $2/3$ списочного состава участников. Решения на Общем собрании трудового коллектива принимаются простым большинством голосов. Внеочередное Общее собрание трудового коллектива может созываться по требованию директора Школы-интерната, Совета Школы-интерната или по заявлению не менее $1/3$ участников собрания, поданному в письменном виде.

II. ЗАДАЧИ И СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

2.1. Общее собрание трудового коллектива избирает совет трудового коллектива и его председателя.

2.2. Общее собрание трудового коллектива правомочно рассматривать следующие вопросы:

- принимать устав Школы-интерната, изменения и дополнения к нему;
- избирать Совет Школы-интерната, заслушивать Совет Школы-интерната о проделанной работе;
- утверждать положение о Совете Школы-интерната;
- решение вопроса о заключении или изменении коллективного договора;
- заслушивать отчет директора о результатах работы и перспективах развития;
- вносить предложения в план экономического развития Школы-интерната, заслушивать отчет о его выполнении;
- определять численность комиссии по трудовым спорам Школы-интерната и сроки ее полномочий, избирать ее членов;
- утверждать предложения о награждении сотрудников наградами;

- решение иных вопросов, отнесенных законодательством Российской Федерации и Хабаровского края, настоящим уставом к компетенции Общего собрания трудового коллектива.

III. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

3.1. Совет трудового коллектива избирает из своего состава секретаря совета.

3.2. Организацию выполнения решений совета осуществляет председатель совета, члены трудового коллектива школы-интерната и ответственные лица, указанные в решении. Результаты этой работы сообщаются членам совета на последующих его заседаниях.

3.3. Директор школы-интерната в случае несогласия с решением совета приостанавливает выполнение решения, извещает об этом учредителя учреждения, который в трехдневный срок при участии заинтересованных сторон обязаны рассмотреть такое заявление, ознакомиться с мотивированным мнением большинства совета и вынести окончательное решение по спорному вопросу.

IV. ДОКУМЕНТАЦИЯ СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

4.1. Заседания совета оформляются протоколно. В книге протоколов фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на совет, предложения и замечания членов совета. Протоколы подписываются председателем и секретарем совета.

Принято на общем собрании работников краевого государственного казенного общеобразовательного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, реализующего адаптированные основные общеобразовательные программы «Школа-интернат № 4»