

Министерство образования и науки Хабаровского края
Краевое государственное казенное общеобразовательное учреждение для
детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, реализующее
адаптированные основные общеобразовательные программы
«Школа-интернат № 4»

Рассмотрено
На заседании
педагогического совета
Протокол № 2
от «10» 11 15 г.

Утверждаю
Директор КГКОУ ШИ 4

 И.В. Жабинская
«15» 11 2015 г.



**Положение
о порядке выплаты вознаграждения за выполнение функций классного
руководителя**

г. Хабаровск
2015 г

1. Общие положения

1.1. Настоящим Положением устанавливается порядок начисления и выплаты вознаграждения за выполнение функций классного руководителя (далее - вознаграждение) педагогическим работникам краевого государственного казенного общеобразовательного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, реализующего адаптированные основные общеобразовательные программы «Школы-интернат № 4»,

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок вознаграждения организаций реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования в части организации осуществляющей образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам.

1.3. Выплата вознаграждения производится ежемесячно, одновременно с выплатой заработной платы.

1.3. Финансирование расходов по выплате вознаграждения педагогическим работникам образовательных организаций осуществляется за счет средств краевого бюджета.

2. Порядок начисления и выплаты вознаграждения

2.1. Размер вознаграждения составляет 1000 рублей в месяц в классе с наполняемостью 15 человек в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам;

2.2. Для классов, наполняемость которых меньше указанной размер вознаграждения определяется из расчета 1000 рублей в месяц пропорционально численности обучающихся.

2.3. При недостаточном количестве педагогических работников обязанности по классному руководству могут возлагаться на одного педагогического работника с его согласия в двух классах, в том числе временно в связи с болезнью педагогического работника. Размер вознаграждения в таком случае определяется с учетом количества обучающихся в каждом классе.

2.4. При определении размера вознаграждения учитываются коэффициенты к заработной плате (районные и дальневосточные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы установленные решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти, нормативными правовыми актами города и края).

2.5. Вознаграждение учитывается при предоставлении педагогическим

работникам гарантий, установленных трудовым законодательством Российской Федерации.

Принято общим собранием трудового коллектива
С учетом мнения управляющего совета